



I Volti che danno significato al Lavoro

Appunti monastici

11 Dicembre 2021



Padre Natale Brescianini
OSB Cam – Formatore – Coach ACC ICF

www.eremomontegiove.it

ESERCIZIO FINALE

- 1) Scelgo da una a tre parole che mi hanno colpito
- 2) Scelgo delle azioni che mi aiutino a concretizzarle nella mia vita personale e/o professionale
- 3) Per fare ciò mi faccio tre domande:

Cosa voglio smettere di fare?

Cosa voglio continuare a mantenere?

Cosa voglio introdurre di novità?



Premessa

Gen 2,15:

«Dio pose l'essere umano nel giardino
perché lo coltivasse e custodisse»

Due giardini:

1.0 Noi Stessi

2.0 L'ambiente esterno: relazioni, tempi, spazi

Possono diventare un paradiso o un inferno a seconda di come ce li giochiamo



1.0 Essere Umano come Persona

1.1 Etimologia di Persona

- Dal Latino

«**Per-sonare**»: risuonare forte, rimbombare

Siamo “risonanza incarnata”

Cf. Neuroni a specchio

- Dal Greco

Prosopa: Maschera dell'attore

Serviva per amplificare la voce e per identificare il personaggio



1.0 Essere Umano come Persona

1.2 Alcune domande:

- Quali vibrazioni sono prodotte in noi e fuori di noi dalle scelte che facciamo?

Ogni giorno indossiamo e togliamo delle maschere o entriamo in diversi ruoli:

- Questi ruoli coprono qualcosa di noi (ipocrites) o esaltano ciò che siamo (eudaimonia)?
- Quanto la crescita professionale è in armonia con la crescita personale?



1.3 Cosa deve risuonare?

MOTTO BENEDETTINO:

Ora et Lege et Labora

Quale è il termine più importante?

ET

Chiamati non a semplificare le cose
ma a gestire la complessità!

1.4 Cosa deve risuonare?

SPIRITO, MENTE, CORPO

Visione sistemica e non piramidale
Non sono vasi comunicanti

Crisi della società/economia oggi è appunto questa:

- **Semplificazione/riduzione dell'identità dell'essere umano:**

Homo Oeconomicus Vs Homo Reciprocans (Economia Civile)

Massimizzatori di Utilità e/o Profondi ricercatori di senso?

- **Semplificazione/riduzione dello scopo di fare impresa:**

Profitto come fine o strumento?

Massimizzare profitto o creare valore?

Soddisfazione degli azionisti? Ci sono altri fini? (Adriano Olivetti)



1.5 Approfondiamo il motto benedettino

A) ORA - SPIRITUALITÀ

Due eccessi da evitare:
Devozionismo e Fondamentalismo

Spiritualità:
capacità di abitare le domande di senso:
significato e direzione

Non c'è peggior cosa di una risposta giusta
ad una domanda sbagliata

La qualità della risposta dipende dal tenore delle domanda!

Leadership come capacità non di dare risposte,
ma di tenere alto il tenore della domanda

“Chi è l'uomo che vuole vita e desidera vedere gioni felici?
Se tu, all'udire ciò, rispondi lo...” RB Prol 14

DESIDERIO E VOLONTÀ'

B) LEGE – MENTE STUDIO

*“L'ozio è nemico dell'anima,
perciò i monaci devono dedicarsi al lavoro
in determinate ore e in altre, pure prestabilite,
allo studio della parola di Dio. 2(RB 48)*

Nutrirsi di parole belle buone vere

Perché?

Noi diveniamo le parole che ascoltiamo e diciamo

Che linguaggio usiamo?

**Che narrazione facciamo di noi,
della vita, del mercato?**

**Che parole usiamo per descrivere una cooperativa, un'azienda,
l'imprenditore, il manager?**

B.1 STUDIO E LINGUAGGIO

Peccato originale dell'economia:

Divisione tra Economia Profit e Non profit
(cfr. *Charitas in Veritate*)

Profit: efficienza, produttività, organizzazione, profitto, ecc...

Non-profit: terzo settore, collaborazione, reciprocità, sociale, ecc...

**E' giunto forse il tempo in cui i due mondi e i rispettivi linguaggi
comincino a influenzarsi un poco?**

Società for Benefit come una possibile soluzione?



B.2 STUDIO E PENSIERO

- **Oggi abbiamo sviluppato un vasto pensiero «calcolante»:**

Sappiamo calcolare tantissime cose

Abbiamo creato modelli che spaccano il capello in quattro

- **Manca un pensiero pensante**

Connettere, creare il senso e il significato

Leader non è solo dotato di logica, ma anche di pensiero e di intelligenze varie (emotiva, spirituale).



C) LABORA - CORPO

Dimensione concreta, pratica
Lavoro

- E' una dimensione costitutiva della persona

*“perché i monaci sono veramente tali,
quando vivono del lavoro delle proprie mani ” (RB 48,8)*

Al tempo di San Benedetto solo gli schiavi lavoravano...

Monaco = monos = unificato

C) LABORA - CORPO

Dimensione concreta, pratica
Lavoro

- E' una dimensione spirituale

"Tratti gli oggetti e i beni del monastero con la reverenza dovuta ai vasi sacri dell'altare" (RB 31,10)

Monaco che lavora = prete che celebra la Messa

Messa= Celebrazione Eucaristica
Eucarizo= rendere grazie

Lavorare è un rendere grazie a Dio e alla Vita!!

- Tre parole di San Benedetto per parlare di lavoro

Opus, Ars, Labor

Scopo: divenire Opus

Labor: modifico un oggetto

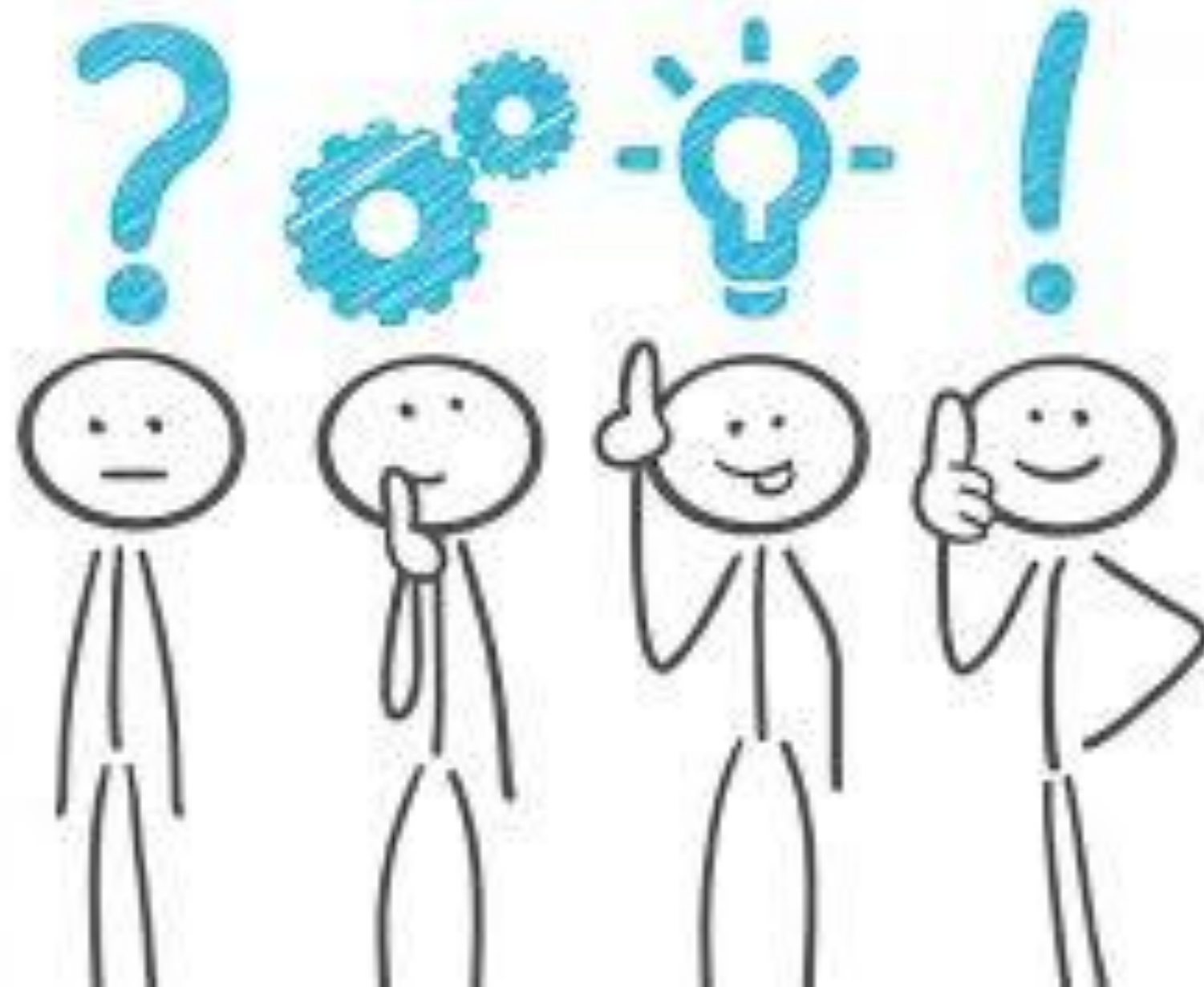
Opus: lavorando modifico anche me stesso

Ars: utilizzo le mie potenzialità, virtù, talenti per quello scopo.

1.6 Cosa deve risuonare?

Sintesi:

- *Ora*: la spiritualità dona il **senso e il significato**
- *Lege*: lo studio dona la **profondità**
- *Labora*: il lavoro dona **concretezza**



2.0 AMBIENTE: relazioni, tempi, spazi

Dall'Organizzazione ad una Comunità organizzata

2.1 Etimologia di Comunità

- Dal Latino

«Cum»., con, mettere insieme

«Munus», che ha due significati:

Dovere

Dono

- Dal Greco

Koinonia, che significa **relazione**, reciprocità, l'energia che gira tra le persone

- Bene Comune come orizzonte e scopo



2.0 AMBIENTE: relazioni, tempi, spazi

Dall'Organizzazione ad una Comunità organizzata

2.2 Bene Comune vs Bene Totale

Il Bene Comune è una moltiplicazione

Il Bene Totale è una somma

Bene Totale

$$2 + 2 + 2 + 2 = 8$$

$$0 + 2 + 2 + 2 = 6$$

$$0 + 4 + 2 + 2 = 8$$

Mi interessa solo del risultato, non importa come lo ottengo!

Bene Comune

$$2 \times 2 \times 2 \times 2 = 16$$

$$0 \times 2 \times 2 \times 2 = 0$$

Mi prendo cura del processo, della relazione tra i fattori e di ogni fattore

2.0 AMBIENTE: relazioni, tempi, spazi

Dall'Organizzazione ad una Comunità organizzata

2.3: Alcune considerazioni

- Che nomi dare a quei numeri?

Corpo X Mente X Spirito X... = ?

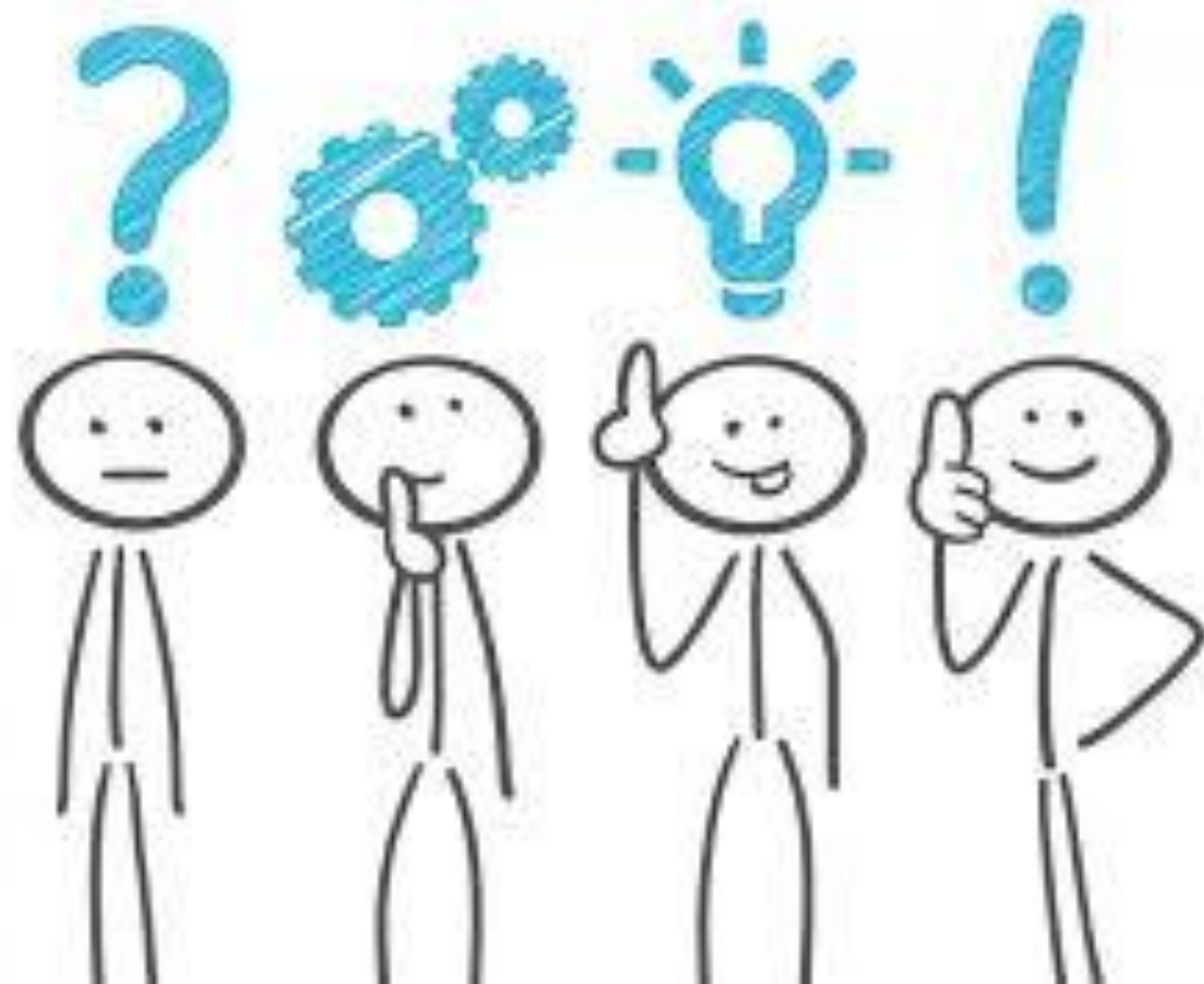
Famiglia X Lavoro X Amici X Hobby X... = ?

Marketing X Amministrazione X Produzione X Ricerca X ... = ?

People X Planet X Profit X ... = ?

Marco X Sara X Giuseppe X X.... = ? (Team di lavoro)

- Nella logica di Bene Totale mi basta una organizzazione efficiente
- Nella logica di Bene Comune ho bisogno di una Comunità Organizzata
- Quale tipo di leadership ci vuole per gestire una impresa secondo il Bene Comune e non secondo il Bene Totale?



3.0 SU COSA PUNTARE?

3.1 MOTIVAZIONE E VOCAZIONE

(MAURIZIO MANCUSO– UNIV. CATTOLICA MI - SEC)

MOTIVAZIONE

Ciò che io chiedo al mondo del lavoro

VOCAZIONE

**Ciò che il lavoro del mondo mi chiede
(tre muratori)**

Non basta un contratto, ci vuole un patto (alleanza)

3.2 INCENTIVI RELAZIONALI:

(VITTORIO PELLIGRA – UNIV. CAGLIARI - SEC)

EQUITA'

Dare a ciascuno il suo

RECIPROCITA'

Persone= per-sonare

FIDUCIA

Responsabilità

Esporsi alla vulnerabilità!

Limite –debolezza - fragilità

RICONOSCIMENTO

Riconoscenza/gratitudine/gratuità

4.0 PER FARE TUTTO CIÒ, DI COSA C'È BISOGNO?

La Wise Leadership, il Leader Sapiante (persona centrata)

1. *Abbas Vs Pater Familias*: Relazione o Ruolo?
2. Il leader è colui che tiene alto il tenore delle domande e non fornisce tutte le risposte
3. La leadership non è questione di posizione nell'organigramma, ma di responsabilità personale: cfr Abate/Portinaio e le virtù.
4. Il leader è colui che mette gli altri nelle condizioni migliori per star bene:
(non è comando/controllo)

5.0 Considerazioni di sintesi:

1. Il **lavoro** come **luogo educativo**: a quali virtù vogliamo educare le persone?
2. Il **lavoro** come **luogo politico**: Dietro un prodotto creato o un servizio erogato c'è una visione dell'essere umano e del mondo.
3. Il profitto come mezzo e non come fine: Impresa come attore sociale e non solo economico
4. La qualità delle relazioni come facilitazione al clima aziendale e all'ottenimento dei risultati (non solo economici).



ESERCIZIO FINALE

- 1) Scelgo da una a tre parole che mi hanno colpito
- 2) Scelgo delle azioni che mi aiutino a concretizzarle nella mia vita personale e/o professionale
- 3) Per fare ciò mi faccio tre domande:

Cosa voglio smettere di fare?

Cosa voglio continuare a mantenere?

Cosa voglio introdurre di novità?



Bibliografia

M. Folador, L'organizzazione Perfetta, Ed Guerini 2006

M. Folador, IL Lavoro e la Regola, Ed Guerini 2008

G. Buffon – M. Folador, Verso una Economia Integrale, Ed. Guerini 2020

A. Alessandri – A. Aleo, Business in Love, Franco Angeli 2019

N. Brescianini - A. Pannitti, Spiritualità Cristiana e Coaching, la relazione facilitante di Gesù, Ed. La Parola, 2016

N. Brescianini – A. Pannitti, Coaching per la Vita Spirituale, Ed San Paolo 2019

L- Bruni- S. Zamagni, Dizionario di Economia Civile, Ed. Città Nova 2009

L. Becchetti- L. Bruni – S. Zamagni, Economia civile e sviluppo sostenibile.

Progettare e misurare un nuovo modello di benessere, Ed Ecra 2019

A. Smerilli, Donna Economia. Dalla crisi ad una stagione di speranza

B. Giovanola, Oltre l'homo oeconomicus. Lineamenti di etica economica., Ed. Orthotes 2012

DONO



GRAZIE!!!!



natale@eremomontegiove.it

www.eremomontegiove.it